

# CHÍNH SÁCH HỘI ĐỒNG GIÁO DỤC QUẬN MONTGOMERY

---

<b>Các Mục Liên Quan:</b>	COF-EA, COF-RA, COH-EA, EEB-RA, GBB-RA, IGO-RA, IGP-RA, JFA, JFA-RA, JGA, JGB-RA, JPC-RA, KGA-RA
<b>Các Văn Phòng Có Trách Nhiệm:</b>	Chánh Sở Học Vụ Chánh Sở Điều Hành Phó Giám Đốc Học Khu Phụ Trách Yểm Trợ và Cải Tiến Trường Học

## Ngăn Ngừa Lạm Dụng Rượu, Thuốc Lá, và các Loại Ma Túy Khác tại Các Trường Công Lập Quận Montgomery

### A. MỤC ĐÍCH

Mục đích của chính sách này là cung cấp một khuôn khổ để tạo ra và duy trì một môi trường an toàn để dạy, học, và làm việc tại Các Trường Công Lập Quận Montgomery (MCPS) mà hoàn toàn không có rượu, thuốc lá, và các loại ma túy khác.

### B. VẤN ĐỀ

Hội Đồng Giáo Dục Quận Montgomery (Hội Đồng) công nhận tác động nguy hại của việc lạm dụng rượu, thuốc lá và các chất ma túy khác đối với xã hội nói chung, cũng như tác động đặc biệt của việc lạm dụng những chất này và các hóa chất và dược phẩm có khả năng gây nghiện cao trên sự phát triển về thể chất, xã hội – tình cảm, và trí tuệ của học sinh. Hội Đồng xác nhận sự quan tâm cùng làm việc với phụ huynh/giám hộ và các nhóm cộng đồng để cung cấp cho học sinh kiến thức, các kỹ năng làm quyết định và các chiến lược nâng cao sức khỏe cần thiết cho học sinh để đạt được tiềm năng về thể chất, xã hội – tình cảm và học tập của các em. Là một cơ quan sử dụng nhân viên, Hội Đồng tiếp tục khẳng định những hệ thống chăm sóc sức khỏe nhân viên được nêu ra trong Chính Sách của Hội Đồng GAA, *Môi Trường Làm Việc Tích Cực trong Một Tổ Chức Tự Làm Mới*, và sự quan tâm của Hội Đồng trong việc duy trì một nơi làm việc không có rượu, thuốc lá, và các loại ma túy khác.

MCPS sẽ phối hợp với cộng đồng và cung cấp, nếu thích hợp, việc phòng ngừa và giáo dục về các chất hợp pháp và bất hợp pháp; hỗ trợ, can thiệp, giới thiệu và cố vấn; và, khi cần thiết, sẽ thực hiện các hình phạt đối với những người vi phạm luật pháp, chính sách của Hội Đồng, và các quy định MCPS về rượu, thuốc lá và các loại ma túy khác.

### **C. QUAN NIỆM**

Nhân viên MCPS và học sinh phải tuân theo luật pháp liên bang, tiểu bang và địa phương và chứng tỏ qua các hành động, việc làm, và lời rao giảng của họ rằng họ không khuyến khích hay dung thứ việc lạm dụng rượu, thuốc lá hay các loại ma túy khác.

Hội đồng cam kết giữ cho việc sở hữu, sử dụng và phân phối rượu, thuốc lá, và các chất ma túy khác ra ngoài khu vực của MCPS.

Trong chính sách này, khu vực MCPS có nghĩa là bất cứ trường học hay cơ sở nào khác, bao gồm những khoảng đất thuộc quyền sở hữu hay sự điều hành của MCPS, xe buýt hay các xe khác của MCPS, và cơ sở và/hay vùng đất của bất cứ sinh hoạt nào mà MCPS bảo trợ liên hệ đến học sinh. Chính sách này không nhằm cấm sinh hoạt hợp pháp của nhân viên MCPS bên ngoài khu vực của MCPS, ngoài giờ làm việc.

#### **1. Truyền thông và Giáo dục**

- a) MCPS thông báo cho nhân viên, học sinh, và phụ huynh/giám hộ về các chính sách của Hội Đồng, các quy định của MCPS, và các luật thích hợp được thiết kế để tạo ra một môi trường an toàn cho việc giảng dạy, học tập, và làm việc mà không có rượu, thuốc lá và các loại ma túy khác.
- b) MCPS xây dựng và thực hiện một chương trình giáo dục sức khỏe toàn diện, dựa trên nghiên cứu cho học sinh, bắt đầu từ các lớp tiểu học. Chương trình giảng dạy đề cập đến các yếu tố ảnh hưởng đến việc sử dụng rượu, thuốc lá, và các loại ma túy khác; tác động nguy hại của việc lạm dụng rượu, thuốc lá và các chất ma túy khác đối với toàn xã hội; cũng như tác động đặc biệt của sự lạm dụng các chất này và các hóa chất và dược phẩm khác đối với sự phát triển thể chất, xã hội – tình cảm, và trí tuệ của các cá nhân.
- c) MCPS phát triển, thực hiện và hỗ trợ các chương trình phòng ngừa và khuyến khích học sinh giúp đỡ những học sinh khác tránh liên lụy đến rượu, thuốc lá và các loại ma túy khác.

#### **2. Xác định và Hỗ trợ**

- a) MCPS, hợp tác với cộng đồng, thúc đẩy việc tiếp cận trợ giúp cá nhân cho

học sinh và nhân viên để ngăn ngừa hay điều trị sự lạm dụng rượu, thuốc lá, và các loại ma túy khác.

- (1) Trợ giúp cho học sinh có thể bao gồm việc cung cấp trực tiếp các dịch vụ hay giới thiệu đến các dịch vụ cố vấn tại trường, các tổ chức hỗ trợ học sinh, các chương trình thay thế, chương trình điều trị công hay tư, và các dịch vụ và hỗ trợ cộng đồng khác.
- (2) Hỗ trợ nhân viên được cung cấp qua Chương trình Hỗ trợ Nhân viên, theo Chính Sách của Hội Đồng GAA, *Positive Work Environment in a Self-Renewing Organization*.

- b) MCPS sẽ thiết lập các thủ tục để liên lạc với phụ huynh hay giám hộ của các em học sinh vị thành niên mà nhân viên quan tâm, trong một phương cách tôn trọng sự bảo mật.

### 3. Phối Hợp Tài Nguyên Cộng Đồng

MCPS sẽ tham gia vào các nỗ lực toàn cộng đồng để chống lại việc sở hữu, sử dụng, và phân phối rượu và các loại ma túy khác. MCPS hỗ trợ và khuyến khích sự cộng tác với cộng đồng, các nhà cung cấp dịch vụ sức khỏe cộng đồng, và các cơ quan địa phương, tiểu bang và liên bang khác để tăng cường việc truy cập các dịch vụ ngăn ngừa hay điều trị nhằm vào các vấn đề liên quan đến rượu và lạm dụng các chất ma túy khác.

### 4. Thi Hành

- a) MCPS bảo đảm rằng hành động nhanh chóng sẽ được thực hiện để đạt được mục đích chung của một môi trường học đường an toàn không có rượu, thuốc lá và các loại ma túy khác, như sau:
  - (1) Thực hiện các biện pháp cấm bán hay sử dụng thuốc lá trên khu vực của MCPS, và cấm học sinh tàng trữ thuốc lá hay sản phẩm thuốc lá trên khu vực MCPS
  - (2) Thực hiện các biện pháp để cấm đem rượu và các chất ma túy khác vào khu vực MCPS
  - (3) Cung cấp các biện pháp an ninh để giải quyết các vấn đề vũ khí và bạo lực hay đe dọa bạo lực đôi khi liên quan đến việc sở hữu, sử dụng hay phân phát rượu và các chất ma túy khác

- (4) Hợp tác với các cơ quan địa phương, tiểu bang và liên bang để giải quyết các vấn đề liên quan đến lạm dụng rượu và các chất ma túy khác, bao gồm ngăn ngừa, giáo dục, điều trị và thi hành pháp luật
- b) Bất cứ hoạt động bất hợp pháp nào liên quan đến rượu hay các chất ma túy khác của bất cứ nhân viên MCPS nào, bất kể địa điểm, sẽ cấu thành cơ sở cho việc xử lý kỷ luật, bao gồm cả việc sa thải ngay lập tức. Việc kết án hình sự là không cần thiết cho việc xử lý kỷ luật.
- c) Các tiêu chuẩn và thủ tục xử lý kỷ luật cho các hoạt động liên quan đến học sinh được thiết lập trong Chính Sách của Hội Đồng JFA, *Quyền Hạn và Trách Nhiệm của Học Sinh*, và Quy Định của MCPS JFA-RA, *Quyền Hạn và Trách Nhiệm của Học Sinh*.
5. Theo yêu cầu của luật Maryland, giám đốc của các trường học sẽ thiết lập những thủ tục để cung cấp dịch vụ chăm sóc y tế khẩn cấp cho bất cứ học sinh, hay người nào khác tại khu vực của trường, mà có lý do để được cho là đang trong tình trạng dùng opioid quá liều.
- a) Y tá trường, nhân viên dịch vụ y tế trường, và các nhân viên khác của trường được xác định bởi giám đốc các trường học hay người được uỷ nhiệm, được cho phép dùng thuốc Naloxone hay các dược phẩm khác có tác dụng đảo ngược tình trạng quá liều cho học sinh hay người khác tại khu vực trường.
- b) Giám đốc các trường học sẽ phát triển và thực hiện các thủ tục để:
- (1) có được và lưu giữ tại trường thuốc Naloxone hay các dược phẩm khác có khả năng đảo ngược tình trạng dùng ma túy quá liều, để sử dụng trong trường hợp khẩn cấp; và
  - (2) thông báo cho phụ huynh/giám hộ về các thủ tục ấy vào đầu mỗi niên học.

#### D. KẾT QUẢ MONG MUỐN

1. Một môi trường an toàn để giảng dạy, học tập và làm việc trong MCPS mà không có rượu, thuốc lá và các loại ma túy khác.
2. Phát triển và thực hiện các quy định bảo vệ quyền của nhân viên và học sinh và thực hiện luật pháp liên bang, tiểu bang và địa phương, chính sách của Hội đồng, và các quy định của MCPS.

3. Học sinh và nhân viên được huấn luyện và được trang bị kiến thức, kỹ năng quyết định, và các chiến lược nâng cao sức khoẻ cho phép họ học và làm việc hết năng lực, mà không bị ảnh hưởng nguy hại của sự lạm dụng rượu, thuốc lá và các loại ma túy khác.

#### E. KIỂM ĐIỂM VÀ BÁO CÁO

1. Giám đốc các trường học phát triển các quy luật và thủ tục để thực hiện chính sách này theo phương cách mà bảo vệ một cách thích hợp sự riêng tư của học sinh và nhân viên.
2. MCPS thông báo với công chúng và Hội Đồng về việc thực hiện chính sách này với sự tôn trọng đối với học sinh qua báo cáo hàng năm các dữ liệu tổng hợp của học sinh về các sự kiện nghiêm trọng liên quan đến rượu và các loại ma túy khác.
3. Những sự kiện liên quan đến nhân viên được Office of the Chief Operating Officer giải quyết và giám sát.

Chính sách này sẽ được duyệt lại theo quy trình duyệt lại chính sách của Hội Đồng.

#### Các Nguồn Liên Hệ:

*Đạo Luật Xét Nghiệm Nhân Viên Chuyên Chở Xe Buýt, Công Luật 102-143, diễn hoá tại Bộ Quy Định của Liên Bang 49 Phần 40; Bộ Luật Chủ Giải của Maryland, Điều Khoản Giáo Dục (ED) §4-124, §7-411-413, §7-426.5, §7-428, §26-103; Bộ Luật Chủ Giải của Maryland, Điều Khoản Hình Luật, §5-627; Bộ Quy Định của Maryland 13A.02.04, 13A08.01.08, Các Tài Liệu của MCPS có Liên Quan: Ma Tuý và Rượu và Các Quy Định Xét Nghiệm: Cẩm Nang cho Giám Sát Viên, Chương Trình Hỗ Trợ Nhân Viên; Khuôn Khổ Chương Trình Giảng Dạy Sức Khoẻ MCPS K-12; Tiêu Chuẩn cho Nhân Viên Xe Buýt và Tài Xế Xe Buýt, Sở Chuyên Chở; Cẩm Nang Thẻ Thao Trung Học Cấp III; Thông Tin Tham Gia Thẻ Thao Học Sinh-Phụ Huynh*

**Lịch Sử Chính Sách:** Áp thuận bởi Quyết Định số 370-90, ngày 12 tháng 6, 1990, tu chính bởi Quyết Định số 704-90, Ngày 13 tháng 11, 1990, tu chính bởi Quyết Định số 328-13, ngày 13 tháng 6, 2013, tu chính bởi Quyết Định số 316-17, Ngày 26 Tháng 6, 2017.

**Ghi chú về lịch sử chính sách trước đây:** Chấp thuận bởi Quyết Định số 332-70, Ngày 9 tháng 6, 1970, tu chính bởi Quyết Định số 294-73, Ngày 30 tháng 4, 1973, tái khẳng định bởi Quyết Định số. 652-83, Ngày 25 tháng 7, 1983, tu chính bởi Quyết Định số 709-83, Ngày 9 tháng 8, 1983, được định dạng lại cho phù hợp với Quyết Định số 333-86, Ngày 12 tháng 6, 1986 và Quyết Định số 458-86, Ngày 12 tháng 8, 1986; chấp thuận bởi Quyết Định số 517-86, Ngày 22 tháng 9, 1986, chấp thuận bởi Quyết Định số 370-90, Ngày 12 Tháng 6, 1990.