

規章

蒙郡公立學校

相關條目: ACA, ACH, ACH-RA, GKA-RA
責任辦公室: Chief Operating Officer

平等就業機會

I. 目的

設定在違反平等就業機會適用法律時的規程

II. 規程

- A. 首席營運長、人力資源和發展辦公室副學監、以及員工參與和勞動關係辦公室(OEELR)副學監負責執行保障員工不受基於任何理由歧視的規章, 包括在蒙郡教育委員會政策 ACA, 無歧視原則、公平和文化熟知能力中陳述的實際存在或被認為存在的個人特徵。
- B. 如果希望舉報歧視行為, 員工個人可以填寫 MCPS 表格 430-42, 行政投訴並交給 OEELR。將通過 MCPS 規章 GCA-RA, 行政投訴提供的行政投訴流程解決這類投訴。
- C. 通過 OEELR 進行平等就業機會(EEO)投訴並不禁止或妨礙員工向 EEO 委員會巴爾地摩區辦公室直接提出 EEO 投訴:
- U.S. Equal Employment Opportunity Commission
Baltimore Field Office
City Crescent Building
10 S. Howard Street, Third Floor
Baltimore, MD 21201
1-800-669-4000, 1-800-669-6820 (TTY)
- D. 系統內的所有員工都有權通過既有的任何渠道解決工作問題, 例如, 行政投訴、申訴、調查員或 EEO 投訴流程; 任何人不得因提出投訴而遭到霸凌、騷擾、恐嚇或報復。

嚴禁任何就業領域內歧視的相關來源:

1963 年同酬法修訂案; 1866, 1871 和 1991 年民權法案; 1967 年就業年齡歧視法修訂案; 1964 年民權法案 Title VI; 1964 年民權法案 Title VII 修訂案; 第 14 修訂案平等保護條款; 1973 年復健法案 504 條款; 1994 年軍人就業和再就業權利法; 1990 年美國殘疾人法案; 1972 年教育修訂案 Title IX

規章發展史: 規章的前身是 1979 年 7 月 27 日制定的規章 No 460-5(更新過的目錄資訊); 2006 年 3 月 6 日修訂, 2017 年 7 月 24 日非實質性修訂。