規章 蒙郡公立學校

相關條目: ACA, ACF, ACF-RA, IHC-RA, IJA-RA, IOE-RB, ISB-RA, JEA-RA, JEC-RA, JEG-RA, JHB-RA, JHE-RA

責任辦公室: Chief of Teaching, Learning, and Schools

有關懷孕和育兒學生繼續接受教育的指導方針

I. 目的

公布規程, 協助懷孕和育兒學生繼續求學; 針對蒙郡公立學校(MCPS)的懷孕和育兒學生適當分配責任, 以符合聯邦和州法的要求

II. 定義

*育兒學生*是指作為孩子母親、父親或法定監護人的學生。

III. 規程

A. 禁止歧視或性騷擾懷孕或育兒學生的條款

1. 聯邦法律、蒙郡教育委員會政策 ACA, *無歧視原則*、*公平和文化熟知能力*、以及教委會政策 ACF, *性騷擾*禁止在教育計畫和活動中基於性別(包括懷孕和育兒身份)的歧視或騷擾。

a) 學校不得因學生的懷孕或育兒身份而*拒絕讓*學生參加任何課程或部分教育計畫(例如體育課、大學先修或榮譽課、課外計畫、校際體育比賽、榮譽協會或擔任學生領袖的機會)。

b) 與准許其他學生因身體或心理狀況而缺課的方式一樣, 學校也應當*准許*學生因與懷孕或育兒有關的身體或心理狀況而缺課。

c) 學校可以要求學生的醫療保健業者提供證明文件, *以便讓*懷孕或育兒學生上課和參加課外活動, 前提是學校也要求因身體或

心理狀況而需要治療的所有學生都必須提供醫療保健業者出具的證明文件。

d) 為了確保懷孕學生能夠接受其教育計畫, 學校在必要時必須對正常計畫進行合理且適應學生暫時懷孕狀態的調整(例如, 可以要求學校提供較大的課桌、允許頻繁去衛生間、或允許暫時使用電梯)。

2. 除了學校工作人員以外, 學生福祉和合規小組也可以為學生提供指導、支持和/或代言, 協助他們處理與性騷擾或不當性行為有關的事宜, 包括與懷孕或育兒身份有關的歧視或騷擾。

B. 輔導

1. 知道或有理由相信學生已經懷孕或正在育兒的老師或其他工作人員應當通知相關的學校輔導員、學校社區保健護士(SCHN)、學校保健技師、或校長/指定負責人。

2. 如果懷孕或育兒學生要求學校工作人員對其懷孕一事保密, 工作人員將-

a) 鼓勵和協助學生接受學校輔導員和/或 SCHN 提供的服務, 並

b) 在這種情況下, 應當由學校輔導員和/或校長與家長/監護人進行所有聯繫或與他們協商後再進行聯繫, 學校輔導員和/或校長應努力確保對此類信息保密, 不會與其他學生分享。

3. 根據 MCPS 規章 IJA-RA, *學校輔導計畫和服務*的規定, 學校輔導計畫將-

a) 指導學生確定可以支持他們的人, 這些人將協助學生利用社區提供的所有適當社會服務和醫療保健資源;

b) 回應懷孕或育兒學生在學業、就業、健康、人際和個人發展方面的需要;

c) 與懷孕或育兒學生一同審查可以獲得的各種學習機會, 並爭取制定更多選擇和必要支持, 其中可能包括恢復學分、獨立學習、

雙重註冊、兼職出勤或其他教育選擇, 讓這些學生可以繼續在教育上取得進步; 並

d) 與懷孕或育兒學生合作制定一份畢業計畫。

4. 此外, 因懷孕或分娩而缺課的學生可以獲得與因臨時身體狀況而缺課的其他 MCPS 學生相同的臨時教學服務。

5. SCHN、學校保健技師、校長/指定負責人、學校輔導員和/或學生人事專員將酌情通知懷孕或育兒學生–

a) 聯邦法律賦予他們的權利,

b) 現有的支持和資源, 包括接受由社區機構和合作夥伴提供的社會服務和保健護理。

c) 安全、可負擔和可靠的 –

(1) 托兒服務和早教服務, 以及

(2) 往返學校的交通服務。

C. 出勤和補課

1. 根據 MCPS 規章 JEA-RA, *學生的出勤*的闡述,學生因懷孕或育兒需要而缺課屬於聯邦法和州法規定的正當缺席。

2. 除了在上述 II.B.中闡述的方法之外, 學校還應當准許懷孕或育兒學生彌補與學生缺勤天數相當的時間段內錯過的功課, 並酌情指示學生可以通過其他方法彌補錯過的功課, 包括但不限於以下方法:

a) 複讀一個學期

b) 參加在線的課程-學分-恢復計畫

c) 允許學生繼續按照現有速度學習, 並延後完成

D. 哺乳

1. 每一所高中必須在校內指定一個私人哺乳區, 該區域–

   a) 提供至少一種在附近配有一個平面和電源插座(放置母乳泵設備)的坐位選擇, 並且

   b) 不能是衛生間或儲藏間。

2. 哺乳學生必須能夠使用位於私人哺乳區合理距離內的冰箱。

E. 退學

如果學生在懷孕或育兒期間希望退學, 學校工作人員應當盡一切努力–

1. 在建議學生退學前, 協助學生調整課程要求;

2. 酌情與學生、家長/監護人、學生的保健醫師、代言人、老師、輔導員、學生人事專員及行政人員召開會議並解決問題;

3. 酌情填寫 MCPS 表格 565-4a, *預防退學的教育面談*; 並

4. 遵守在 MCPS 規章 JEC-RA, *學生退課和退學*中闡述的預防和記錄退學的其它規程。

F. 專業學習

MCPS 將根據本規章的條例為校內工作人員和以上指定的其他人員提供以下, 包括但不限於–

1. 有關懷孕和育兒青少年完成學業情況、未來機會及其對支持需求的數據;

2. 為懷孕和育兒青少年提供的 Title IX 保護資訊;

3. 營造安全、提供支持、具有文化回應性課堂系統的課堂策略, 重點關注對所有學生的公平、接納和機會; 以及

4. 旨在提高教職員認識的策略, 以便發現和支持容易遭受霸凌、騷擾或

恐嚇的懷孕和育兒學生。

G 發表

有關懷孕和育兒學生的條款將 –

1. 發表在*蒙郡公立學校學生權利和責任指南*中

2. 在學生資訊說明會上與學生討論。

相關來源: 1972 年教育修訂法案 Title IX, 經過修訂; 美國教育部民權辦公室"知道你的權利: 懷孕或育兒? Title IX 保護你在學校不受歧視"和"1972 年教育修訂案 Title IX 支持懷孕和育兒學生獲得學業成功"; 馬里蘭州註釋法教育條款§7-301.1 和 §4-139; *蒙郡公立學校學生權利和責任指南*

規章發展史: 前身是規章第 335-6 號, 1977 年 4 月 12 日; 1986 年 12 月修訂; 1996 年 1 月 22 日修訂; 2006 年 10 月 26 日修訂; 2018 年 2 月 26 日修訂; 2018 年 9 月 25 日技術修訂; 2022 年 4 月 18 日修訂。