

Règlement GCC-RA de MCPS

Auto-Déclaration d'Arrestations, Accusations Criminelles, et Condamnations des Employés

Questions Fréquemment Posées

Pourquoi ce règlement a-t-il été adopté?

En tant que système scolaire auquel sont confiés le soin et l'éducation des jeunes de notre communauté, il est essentiel que nous embauchions et maintenions un personnel de haute qualité qui fournit un environnement d'apprentissage sûr et sécurisé pour tous les élèves et tout le personnel. Cela veut dire que le personnel respectera toutes les lois fédérales, locales, et celles de l'état. De plus, selon la loi du Maryland, il est interdit à tout conseil d'éducation du comté d'embaucher ou de retenir sciemment tout individu ayant été condamné de, ayant plaidé coupable de, ou ayant plaidé nolo contendere à (sans contester), certains crimes.

Tous les employés sont obligés de compléter une vérification des antécédents criminels, et une vérification par les services de protection d'enfants, durant le processus d'embauche. Afin d'assurer que nous maintenions un environnement d'apprentissage sûr et sécurisé, le [Règlement GCC-RA de Montgomery County Public Schools \(MCPS\), Auto-Déclaration d'Arrestations, Accusations Criminelles, et Condamnations des Employés \(Staff Self-Reporting of Arrests, Criminal Charges, and Convictions\)](#), requiert que suite à l'embauche des employés, ils doivent tenir le système scolaire au courant de toute arrestation ou condamnation pour certains crimes énumérés ci-dessous.

Plus de détails concernant ce règlement se trouvent sur le [site web des Politiques et Règlements de MCPS](#) ainsi que dans le [Code de Conduite de l'Employé de MCPS \(MCPS Employee Code of Conduct\)](#).

Tous les employés doivent-ils déclarer des arrestations, accusations criminelles, et condamnations?

Oui. Toute personne employée par MCPS à quelque titre que soit (y compris, mais pas limité à, des employés à plein temps ou à temps partiel, en statut probatoire ou non, employés temporaires ou saisonniers, ou des enseignants remplaçants) déclarera une arrestation ou une accusation criminelle pour quelque infraction énumérée dans le Règlement GCC-RA (la liste est incluse ci-dessous). De plus, l'employé doit déclarer la disposition de toute procédure judiciaire résultant de l'arrestation ou de l'accusation au Department of Compliance and Investigations (DCI), dans l'Office of Employee Engagement and Labor Relations (OEELR).

Quand est-ce que je dois déclarer une arrestation, et comment est-ce que je la déclare?

Un employé doit déclarer une arrestation ou une accusation criminelle pour les infractions obligatoires dans les **sept jours ouvrables** (c'est-à-dire, les jours d'ouverture des services de MCPS) à DCI. Les employés peuvent satisfaire cette exigence en fournissant eux-mêmes des informations à DCI, ou par l'intermédiaire de leurs représentants légaux. Le [Formulaire 230-41 de MCPS, Auto-Déclaration d'Arrestations, Accusations Criminelles, et Condamnations des Employés \(Staff Self-Reporting of Arrests, Criminal Charges, and Convictions\)](#), peut être utilisé afin de rendre le processus de déclaration plus facile. Le formulaire peut être complété et envoyé par e-mail à DCI à selfreport@mcpsmd.org, une adresse sécurisée qui n'est accessible que par les agents de DCI. L'exigence de déclaration peut aussi être satisfaite en appelant DCI ou en envoyant par courrier les informations au service. Des exceptions au calendrier de déclaration peuvent être accordées si des circonstances indépendantes de la volonté de l'employé empêchent l'exécution de l'exigence de déclaration dans un délai de sept jours.

Quelles informations doivent être déclarées à DCI?

Toute arrestation et accusation criminelle, ainsi que la disposition de toute procédure judiciaire qui en résulte, doit être déclarée pour quelconque infraction impliquant les crimes suivants:¹

1. Une infraction sexuelle au troisième ou quatrième degré telle que définie dans l'Article § 3-307 ou § 3-308 de la Loi Criminelle du Code du Maryland ou une infraction en vertu des lois d'un autre état qui serait une violation de l'Article § 3-307 ou § 3-308 de la Loi Criminelle lorsque la violation est commise dans l'état du Maryland, y compris.
2. Toute maltraitance sexuelle d'enfants sous l'Article du Droit Criminel § 3-602, ou toute infraction en vertu des lois d'un autre état qui constituerait un abus sexuel sous l'Article du Droit Criminel § 3-602 lorsque cet acte est commis dans l'état du Maryland.
3. Un crime de violence tel que défini dans l'Article du Droit Criminel § 14-101 ou une infraction en vertu des lois d'un autre état qui serait une violation de l'Article du Droit Criminel § 14-101 lorsqu'elle est commise au Maryland, y compris: 1) enlèvement; (2) incendie criminel au premier degré; (3) kidnapping; (4) homicide, sauf homicide involontaire; (5) chaos; (6) mutilation (7) meurtre; (8) viol; (9) vol; (10) vol de voiture; (11) vol de voiture avec l'utilisation d'une arme; (12) infraction sexuelle au premier degré; (13) infraction sexuelle au deuxième degré; (14) utilisation d'une arme dans la perpétration d'un crime ou tout autre crime de violence; (15) maltraitance d'enfants au premier degré; (16) viol d'un mineur; (17) tentative pour commettre une des infractions décrites dans les éléments (1) à (16) de cette liste; (18) continuer cette conduite avec un enfant en vertu de la section §3-315 de l'Article de la Loi Criminelle; (19) assaut au premier degré; (20) assaut avec intention de tuer; (21) assaut avec intention de violer; (22) assaut avec intention de voler; (23) assaut avec intention de commettre une infraction sexuelle au premier degré; et (24) agression avec intention de commettre une infraction sexuelle au deuxième degré.

Cette exigence de déclaration s'applique également à des arrestations et accusations criminelles, ainsi qu'à des dispositions, pour la distribution de drogues ou d'autres substances contrôlées.

Est-ce que je dois déclarer une arrestation qui a eu lieu en dehors de Montgomery County?

Oui, un employé doit déclarer une arrestation, accusation criminelle, ou condamnation peu importe l'endroit où elle a eu lieu, si elle répond aux critères dans le Règlement GCC-RA de MCPS.

L'exigence d'auto-déclaration s'applique-t-elle à des accusations des années précédentes?

Cette exigence d'auto-déclaration s'applique uniquement dans une vision d'avenir aux arrestations et accusations criminelles, ainsi que toute procédure judiciaire, qui a eu lieu à compter du 1 octobre 2016.

Est-ce que je dois faire une auto-déclaration si la police a déjà notifié MCPS quant aux accusations?

Oui. Les employés sont responsables de faire une auto-déclaration directement à DCI, que MCPS ait été notifié ou non d'une arrestation ou d'une accusation criminelle du Montgomery County Police Department ou d'une autre source.

¹ Des informations spécifiques concernant les crimes se trouvent dans la Section 6-113 de l'Article sur l'Éducation du Code Annoté du Maryland (Annotated Code of Maryland).

Que se passe-t-il après que je déclare une arrestation, accusation, ou condamnation?

Après qu'un employé ait notifié DCI par l'intermédiaire du formulaire d'auto-déclaration, de la déclaration téléphonique, ou d'une notification par courrier, OEELR mènera une enquête plus approfondie de l'affaire. L'employé sera notifié le plus rapidement possible si OEELR mène une enquête interne. Pour aider dans son examen, DCI pourra demander que l'employé fournisse des informations supplémentaires, y compris une copie des documents d'accusation et la disposition de toute procédure judiciaire qui en résulte.

Toute enquête interne doit se conformer à tout protocole d'entente avec le Montgomery County Police Department et autres agences partenaires de Montgomery County, ainsi qu'à toutes les protections de processus en bonne et due forme établies dans des lois et accords des associations applicables. Si les allégations impliquent la maltraitance ou la négligence d'enfants ou d'adultes vulnérables, l'enquête interne doit se faire conformément au [Règlement JHC-RA de MCPS, Signaler et Enquêter la Maltraitance et la Négligence d'Enfants](#) (*Reporting and Investigating Child Abuse and Neglect*).

Les employés seront-ils placés en congé administratif alors que les accusations sont en attente?

En attendant les résultats de la procédure judiciaire et/ou l'enquête interne, MCPS pourrait placer l'employé en congé administratif, ou prendre des actions administratives si MCPS détermine qu'un lien ou une connexion existe entre l'accusation criminelle, l'arrestation, ou la condamnation et les fonctions et responsabilités de l'employé avec MCPS, ou si la continuation de l'employé dans son poste pose une menace potentielle aux élèves ou au personnel, à l'enquête, ou à la perpétuation de la conduite inappropriée alléguée. Toute enquête ou procédure disciplinaire interne sera menée conformément à la loi fédérale et celle de l'état, aux politiques du Board, aux règlements de MCPS, et aux accords négociés entre MCPS et ses unités de négociation.

Comment est-ce que je saurai si MCPS mène une enquête interne?

Le personnel d'OEELR informera un employé dans les meilleurs délais si OEELR prévoit mener une enquête interne suivant un examen initial de l'auto-déclaration de l'employé. Les employés seront avisés qu'ils peuvent avoir de la représentation durant ce processus.

Est-ce que je dois aussi notifier mon superviseur d'une arrestation?

Non. Sous ce règlement, les employés sont responsable de faire une auto-déclaration directement à DCI, que MCPS ait été notifié ou non d'une arrestation ou d'une accusation criminelle par Montgomery County Police Department ou par une autre source. Alors que les employés ne sont pas obligés de notifier leur superviseur, un employé peut choisir de le faire.

Mon superviseur sera-t-il/elle notifié par OEELR concernant mes actions?

Toute information relative à une arrestation ou accusation criminelle et la disposition d'une telle action, comme précisée dans ce règlement et telle que déclarée par l'employé de MCPS, sera maintenue de façon confidentielle par DCI et sera uniquement accessible à des fins de mener quelconque enquête interne de suivi nécessaire, ou comme exigé par la loi ou par un ordre judiciaire. Dans certaines circonstances, un suivi nécessaire peut comprendre la notification d'un superviseur-par exemple, si un employé est placé en congé administratif alors que les accusations sont en attente.

Que se passe-t-il si je ne déclare pas une arrestation ou une condamnation?

Les employés qui ne signalent pas une arrestation, une accusation, ou une condamnation conformément à ce règlement peuvent être soumis à une action disciplinaire, jusqu'au et comprenant le renvoi, conformément aux procédures contractuelles et officielles de norme.

Est-ce que je perdrai mon emploi si je suis arrêté(e)?

Alors que selon la loi du Maryland il est interdit aux individus qui ont été condamnés de certaines accusations criminelles de travailler pour les écoles, il est important de noter que MCPS ne traite pas l'auto-déclaration d'une accusation ou d'une arrestation comme aveu de culpabilité. DCI effectuera un suivi approprié. Les employés devraient contacter leur représentant du syndicat ou un avocat pour des conseils.

Est-ce qu'un superviseur doit signaler l'arrestation d'un employé si l'employé n'a pas suivi les procédures appropriées d'auto-déclaration?

Sous le Règlement GCC-RA de MCPS, il incombe à l'employé qui fait l'objet des accusations ou de la condamnation de notifier DCI. Cependant, si un superviseur prend conscience d'une arrestation, alors il/elle devrait assurer que l'employé soit conscient(e) de son obligation de la déclarer. De plus, autres exigences de déclaration peuvent exister sous la loi de l'état ou la loi fédérale, la politique du Board, ou le règlement de MCPS, tel que la maltraitance d'enfants ou l'usage de drogues sur la propriété de l'école.

Qui faut-il contacter si j'ai des questions concernant ce règlement ou si je suis obligé(e) ou non de déclarer un incident à MCPS?

Les employés peuvent poser toute question concernant les obligations sous ce règlement à DCI. Il est conseillé de consulter également votre représentant du syndicat et/ou un avocat concernant tout incident.

CONTACT:

Department of Compliance and Investigations
Office of Employee Engagement and Labor Relations
Carver Educational Services Center (CESC)
850 Hungerford Drive, Room 55
Rockville, Maryland 20850
Téléphone: 240-314-4899
E-mail: selfreport@mcpsmd.org